



## TYÖELÄMÄN OVET AUKI

**Hallitusohjelmassa tavoitellaan 100 000:ta uutta työllistä. Kuntien rooli työllisyyden edistämässä kasvoi TE-palveluiden siirryttyä kuntien vastuulle vuoden 2025 alussa. Suomessa ikäluokkien pienenytessä suomalainen yhteiskunta ja työelämä tarvitsevat kaikki mukaan rakentamaan huomisen Suomea. Työ on merkityksellistä sekä talouden että osallisuuden näkökulmasta. Pidetään siis kaikki mukana!**

**Nuoret aikuiset** ovat hyvin moninainen ryhmä. Osa voi erinomaisesti, mutta samalla yhä useampi jää työkyvyttömyyseläkkeelle esimerkiksi mielenterveysongelmien vuoksi. Kannamme erityistä huolta nuorista, joilla on kasautuneita syrjäytymisen riskitekijöitä. Nuorten kohdalla varhainen ja kokonaisvaltainen tuki on erityisen tärkeää ja pitkällä tähtäimellä vaikuttavaa, myös työllistymisen näkökulmasta.

**Maahantulijoiden** kotouttamisen edistäminen ja työllistyminen on olennaista, jos ikääntyvän Suomen pyörät halutaan pitää pyörimässä. Tämä edellyttää vastaanottamisvalmiutta sekä muutosta työelämän asenteissa ja normeissa.

**Täsmätyökykyisyys** voi olla hetkittäistä tai pysyvää. Esimerkiksi haastavassa tilanteessa olevat nuoret tarvitsevat tuen lisäksi erilaisia joustavia työllistymisen malleja. Työllisyyspalvelut ovat hajautuneita, byrokraattisia ja vaikeasti saavutettavia, eivätkä ne aina tarjoa riittävästi tukea osa-aikaisen tai tuetun työn tekemiseen. Näihin kunnissa kannattaakin jatkossa panostaa.

### Kunta- ja hyvinvointialueen päättäjä – Toimi näin!

- **Älä anna yhdenkään nuoren tippua toivottomuuteen.** Siihen ei ole varaa. Pidä huolta, että paikkakunnalla on toimintaa, jonka kautta haavoittuvassa asemassa oleville nuorille turvataan rinnalla kulkeva tuki. Diakonissalaitoksen Vamos on yksi tutkitusti vaikuttava malli tähän.
- **Kannusta kehittämään malleja helpottamaan täsmätyökykyisten työllistymistä.** Ehdota nuorille suunnattujen matalan kynnyksen työkokeilujen ja osa-aikatyömahdollisuuksien lisäämistä ilman raskasta byrokratiaa. Vaadi työelämään lisää joustoa ja mahdollisuuksia osallistua työelämään myös silloin, kun esimerkiksi oma terveys tai elämäntilanne ei mahdollista täyspäiväistä työskentelyä vaarantamatta toimeentuloa.
- **Ehdota rohkeasti kokeiluja, joilla testataan uusia työllistymiseen liittyvien toimintojen järjestämis- ja rahoittamismalleja.** Aloita esimerkiksi pilottihanke vaikuttavuusperusteisesta hankinnasta työllisyyspalveluissa tai esitä aloitteita uusien rahoitus- ja kumppanuusmallien käyttöönotosta, kuten vaikuttavuusinvestoinneista.
- **Tee aloite kunnan tai hyvinvointialueen edelläkävijyydestä maahantulijoiden työllistämässä.** Julkinen sektori työnantajana voi näyttää esimerkkiä vaikeassa asemassa olevien työllistämässä poistamalla tarpeettomia kieli- ja koulutusvaatimuksia sekä torjumalla ennakkoluuloja ja stigmoja työelämässä.



**Diakonissa-  
laitos**

**VAALITAVOITTEET**  
**Kunta- ja aluevaalit 2025**  
14.1.2025

2 (2)

*Diakonissalaitos toimii rohkeasti ihmisarvon puolesta ja on kehittänyt ratkaisuja yhteiskunnallisiin haasteisiin aivan toiminnan alusta alkaen, vuodesta 1867. Meillä on vuosikymmenten kokemus asunnottomuus- ja päihdetyöstä sekä maahantulijoiden palveluista. Haavoittuvassa tilanteessa olevien kanssa olemme työskennelleet intensiivisesti yli 15 vuoden ajan. Kokemuksemme mukaan ihmisarvoinen kohtaaminen on vaikuttavan työn ydin ja ihmiset tulee kohdata siellä missä he ovat. Nyt tarvitsemme aivan uudenlaisia malleja inhimillisempien, tehokkaampien ja kestävämpien palveluiden tuottamiseen.*